

УДК 340

## КОНФЛИКТОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ: ПРАВО НА РАЗВИТИЕ — ПРАВО НА КОНФЛИКТ

**Л. Н. Цой**

генеральный директор, кандидат социологических наук,  
Московская школа конфликтологии (Россия)  
e-mail: [tsoi-05@mail.ru](mailto:tsoi-05@mail.ru)

**Аннотация.** В статье раскрывается содержание международной Декларации права на развитие; показаны противоречивые и конфликтные процессы развития и функционирования; описана содержательно-функциональная связь между понятиями «право» и «конфликт»; раскрыт понятийный статус конфликта в управленческой деятельности; обосновывается органическая связь права на развитие с правом на конфликт в борьбе за будущее.

**Ключевые слова:** международная декларация, право на развитие, право, содержательный конфликт, развитие, функционирование, субъекты развития, управленческая деятельность.

**Annotation.** The article reveals the content of the international Declaration of the right to development; shows the contradictory and conflicting processes of development and functioning; describes the content and functional relationship between the concepts of «law» and «conflict»; reveals the conceptual status of conflict in management; justifies the organic relationship of the right to development with the right to conflict in the struggle for the future.

**Keywords:** International Declaration, right to development, law, content conflict, development, functioning, development subjects, management activities.

Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» дает основания полагать, что Россия обретает суверенное право на развитие в разных сферах деятельности [1]. В послании В. В. Путина к Федеральному Собранию было отмечено, что в России «четко обозначился запрос на перемены. Люди хотят развития и сами стремятся двигаться вперед в профессии, знаниях, в достижении благополучия, готовы брать на себя ответственность за конкретные дела» [2].

Согласно международной Декларации о праве на развитие, основным субъектом процесса развития является Человек, который должен быть активным участником и бенефициарием (выгодоприобретатель) права на развитие. Государства несут основную ответственность за создание национальных и международных условий, благоприятных для осуществления права на развитие [3].

Генеральная Ассамблея ООН отмечает, что развитие является всесторонним процессом, направленным на постоянное повышение благосостояния всего населения и всех лиц на основе их активного, свободного и конструктивного

участия в развитии и в справедливом распределении создаваемых в ходе его благ.

Многие люди испытывают большую потребность в реализации своего права на достойную жизнь, свободу и равные возможности. Недостаточность развития напрямую сказывается не только на осуществлении целого ряда гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав, но и на качестве жизни каждого человека.

Право на развитие предполагает и право на знания о процессах развития.

Часто, говоря о развитии, управленцы имеют в виду широкий спектр понятий — от экономического роста с сохранением тех же бизнес-процессов, до приобретения новых качеств. При проектировании систем управления (общественного и экономического развития) некоторые исследователи предлагают рассматривать концепт концептуализации права на развитие в контексте пятерки системных типов:

- создание;
- функционирование;
- поддержание;
- развитие;
- ликвидация [4].

Это относится как к общественному, так и к экономическому развитию, последнее вынуждает общественное развитие как средство собственного развития, но по мере удовлетворения потребностей само становится средством, уступая приоритет общественному, ценностному развитию. Исследователи пока еще не задаются вопросом «платы за неразвитие» как платы за упущенную выгоду.

Управление развитием и руководство функционированием.

«Развитие» один из наиболее интригующих концептов в теории систем В рамках теории деятельности, для которой идеи развития и воспроизводства деятельности являются центральными, различаются два вида управленческой деятельности — руководство и управление, которые принципиально отличаются друг от друга [5].

Устойчивость организации определяется выполнением определенных функций, основополагающими отношениями которых являются отношения руководства и подчинения, между которыми устанавливаются определенные организационные отношения в зависимости от задач и целей организации.

Функции не имеют самостоятельных целей и задач, а принимают цели и задачи руководящих органов — это естественное состояние организации, в которой руководство является основным инструментом управления, которое осу-

ществляется за счет действия внутренних законов самодвижения управляемой организации как системы.

Деятельность руководства может осуществляться в рамках организационно-административных структур в ситуации, когда руководимые функции целиком и полностью принимают цели и задачи руководящих органов, что позволяет передавать их непосредственно от руководителя к руководимым / подчиненным.

В случае если руководство ставит новые цели и задачи (то есть стремится к изменению и развитию организации), то необходимо изменить естественную траекторию движения управляемой системы на искусственную. То есть нужна деятельность над деятельностью — это и есть управление.

Итак, если руководство как управленческая деятельность необходимо для устойчивой организации, то управление как деятельность над деятельностью необходимо для организации в ситуации развития. Управление в рамках теории деятельности — это деятельность над деятельностью, в которой «верхняя» функция за счет знания, понимания, рефлексии и мышления охватывает и направляет деятельность «нижних» функций. Говоря о развитии, имеется в виду наличие внешних требований и самодвижение деятельности (посредством механизмов воспроизводства и рефлексии).

То есть развитие — это естественно-искусственный процесс рационального действия по изменению и перестройке деятельности, способа жизни социального организма (общества, организации, группы, человека), который представляет собой образ кентавра, сложный симбиоз человеко-машинных-информационных систем.

При проектировании систем управления (общественного и экономического развития) некоторые исследователи предлагают рассматривать концепт концептуализации права на развитие в контексте пятерки системных типов, которые конфликтуют между собой по определению. Примеры:

- создание;
- функционирование;
- поддержание;
- развитие;
- ликвидация [6].

Находясь в ситуации развития, субъект развития находится в среде где, с одной стороны, идет конкуренция за ресурсы (борьба за власть, ресурсы, влияние, финансы, информацию, технологии и прочее), с другой — идет поиск тех, с кем возможно сотрудничество и кооперация. По логике, требования к субъектам развития должны быть сфокусированы / сконцентрированы в рамках прав, обязанностей, ответственности и профессиональной компетентности.

Содержательно-логическая связь между понятиями «право» и «конфликт».

Процесс развития предполагает, что субъект развития сам определяет, что он создает, что в этом создании будет устойчивым функционированием, что он будет поддерживать, что развивать и что ликвидировать. Например, если развитие является ценным процессом в жизни человека, то внутриличностный конфликт является той питательной средой, тем условием, которое необходимо для развития личности. Если имеется в виду развитие организации, то условием развития являются инновационные проекты и технические / технологические инновации, которые выявляют конфликтующие группы по отношению к развитию. Если имеется в виду развитие общества, то социальные / технические / технологические инновации, необходимые для развития, встречают сопротивление граждан и актуализируют конфликты между большими группами людей.

В любом случае конфликты являются неотъемлемой компонентой процесса развития. И если признается право на развитие, то логично, что право на конфликт является неотъемлемым правом каждого человека, группы, общества, в ситуации развития. Некоторые примеры из области прав как причины конфликтов:

- право на рождение — право на эвтаназию;
- право на развитие медицины — право на ограничение (запрет на клонирование);
- право на стабильность — право на развитие;
- право на национальный суверенитет — право сильного в мире.

Развитие всегда ограничено, один субъект ограничивает другого. Может иметь место не просто ограничение, но и целенаправленное разрушение другого, в интересах развития субъекта. Ничем не ограниченное развитие дает колоссальные эффекты. Например, за счет распада СССР обогатились и экономически усилились страны ЕС и США.

Конфликт в ситуации развития требует особого изучения и защиты конфликтующих субъектов в интересах развития, но не в ущерб другому [7].

Права двух субъектов конфликтуют между собой по определению. Если право — это ограниченная возможность двух субъектов, имеющих право чего-то достичь или что-то получить, то такое право конфликтующим субъектам может гарантировать / обеспечивать только третий субъект. Этим третьим субъектом может быть только государство, а значит законы.

Понятийный статус конфликта в управленческой деятельности.

Развитие общества связано с будущим общества, в котором конфликт должен занять достойное место. Чем больше решений будет отыскано, тем больше будет и конфликтов. Но какой конфликт? Конфликт, предметом кото-

рого являются вопросы и проблемы развития права, деятельности, организации, общества, можно выделить в особую группу содержательных конфликтов. Чем больше проблем, тем больше решений потребуется.

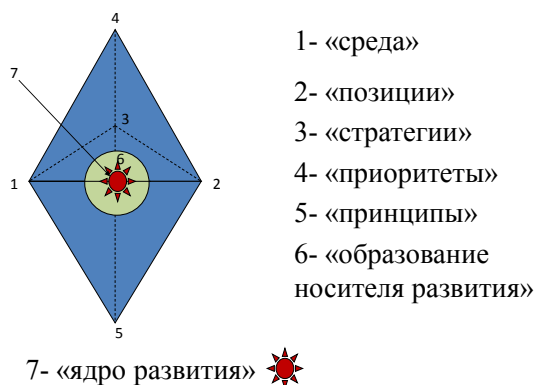
В этих конфликтах есть возможность направить конфликтный потенциал в русло инновационных решений, в русло развития.

Существует задача, которую предстоит решать субъекту развития — это стресс, чем больше конфликтов, тем больший стресс. Ни для кого не новость, что чем более развита нация, тем быстрее скорость изменений, тем большему стрессу подвергаются люди и тем более распространенными становятся психологические проблемы, вызванные стрессом. Чтобы избежать стресса отдельные люди и даже целые нации часто выбирают не решать проблемы. Для них конфликт может оказаться потенциально более болезненным, нежели жить с проблемой, требующей поиска решения.

Только в контексте изменений и развития жизнедеятельности и мыслительности конфликт приобретает понятийный статус в управленческой деятельности, в которой значимое место занимают: среда, позиции, стратегии, приоритеты, принципы, образование субъекта развития.

На рисунке показаны основные элементы базисной структуры изменения и развития.

**Основные элементы базисной структуры изменения и развития.**



### **Основные элементы базисной структуры изменения и развития**

Если развитие — это дефицитный ресурс, то борьба за дефицитный ресурс — это содержательный конфликт.

Право на развитие непосредственно связано с потребностью в инновациях — это потребность общества и государства. В поиске ресурсов неразрешимого противоречия, в котором оказался человек, между конечными (ограниченными) ресурсами (природными и социальными) и бесконечными (неограниченными, одинаковыми, противоречивыми) потребностями и интересами. Призна-

вая неустранимое противоречие в жизни людей, необходимо отметить, что конфликт — это нормальное явление и системный фактор, который по природе своей амбивалентен и разнороден.

Это позволяет каждому человеку осознать место конфликта в своей жизни, обнаружить инновационный ресурс и использовать конфликт в целях развития. Если ценностью конфликта является развитие, то проигравших нет. Ценность содержательного конфликта в организации / обществе / государстве — это ценность конфликтно-инновационного потенциала людей, осознанно реализующих инновации и ограничивающих борьбу за ресурсы, сопровождающуюся насилием, враждой и ненавистью, взаимоисключающими требованиями.

Содержательный конфликт связан с природой изменений, который представляет собой природу жизни.

Роль государства в ситуации развития велика — это защита субъектов развития от части необразованного общества и от чиновников институтов функционирования.

1. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года [Электронный ресурс] : Указ Президента Рос. Федер. // Официальный сайт «Президент России». URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/57425> (дата обращения: 07.02.2020). [Вернуться к статье](#)

2. Стенограмма Послания Путина Федеральному Собранию 15 января 2020 г. // Официальный сайт «Президент России». URL: <http://prezident.org/tekst/stenogramma-poslanija-putina-federalnomu-sobraniyu-15-01-2020.html> (дата обращения: 07.02.2020). [Вернуться к статье](#)

3. Статья 2;4. Декларация о праве на развитие. Принята резолюцией 41/128 Генеральной Ассамблеи ООН от 4 декабря 1986 г. // Официальный сайт «Консорциум Кодекс». Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/document/901739103> (дата обращения: 07.02.2020). [Вернуться к статье](#)

4. Кучкаров З. А. Элементы. Идеи. Мысли. Выводы. 1989–2016. Из-во ООО «Написано пером», 2016. [Вернуться к статье](#)

5. Путеводитель по методологии Организации, Руководства и Управления. Хрестоматия по работам Г. П. Щедровицкого: Дело ; Москва; 2003. [Вернуться к статье](#)

6. Кучкаров З. А. Элементы. Идеи. Мысли. Выводы. 1989–2016. Из-во ООО «Написано пером», 2016. [Вернуться к статье](#)

7. Цой Л. Н. Рефлексивное управление конфликтами // Рефлексивные процессы и управление // Сборник материалов VIII Междунар. симпозиума, 18–19 окт. 2011 г., Москва / под ред. В. Е. Лепского. М. : Когито-Центр, 2011. С. 259–262. [Вернуться к статье](#)